

Datum

Ons kenmerk

Uw brief

Uw kenmerk

Bijlagen

Onderwerp

Geachte mevrouw, heer.....,

De beste ontwikkeling van uw organisatie is nu cruciaal. Maar een methode daarvoor kiezen is bijna ondoenlijk. Want de beschikbare methoden zijn talloos en er komen steeds nieuwe bij. Bovendien is het maakbaarheidsidee ten einde waardoor de mensen geen leefregels meer willen, maar zichzelf (zelfsturend) willen zijn en op zoek zijn naar hun Zijn (wie ze echt zijn). Wij kunnen ons dan ook voorstellen dat u het antwoord op de volgende vraag wilt.

Wat is de essentie van organisatie-ontwikkeling?

Wat is ons antwoord daarop?

Mede gelet op het voorgaande is ons antwoord daarop: De ontwikkeling van het Zijn of kortweg zijnsontwikkeling. Het Zijn is namelijk de toestand waarin de mens is wie hij echt is en zich daardoor als volmaakt vrij en verantwoordelijk oftewel als volmaakt ervaart. Met gevolg dat alle organisatie-eigenschappen als creativiteit, flexibiliteit, samenwerking, standvastigheid, klantvriendelijkheid, leidend en volgend vermogen, enz. volmaakt zijn.

Waarom weten we dat?

We weten dat omdat we het Zijn gerealiseerd hebben.

Wat is de theorie?

Het beginsel daarvan bevindt zich in de fysica. Die heeft namelijk ontdekt dat het universum zich manifesteert in:

Deel	en	Geheel (het universum, het leven zelf, de natuur)
Vorm	en	Vormloosheid (kwantumveld)
Dualiteit (tegenstellingen)	en	Singulariteit (eenheid)
Ruimte en tijd	en	Ruimte- en tijdloosheid (het Hier en Nu)
Oorzaak en gevolg	en	Alles hangt met alles samen (holistisch)

Dit betekent dat er zich een scheiding in het universum bevindt.

Die scheiding kunnen we ook in onszelf waarnemen. Het bestaat uit:

Onze gedachten en bewuste en onbewuste gevoelens	en	De waarnemer, het bewustzijn, van onze gedachten en gevoelens genaamd het Ware Zelf
De in gedachten gevatte wil van onze gevoelens die onze gekende of te kennen wil is	en	De Wil van ons Ware Zelf die niet gekend maar wel ervaren kan worden

Uit dit overzicht kunnen we constateren dat we ons geïdentificeerd hebben met en daardoor de gevangene zijn van de linkerzijde van de scheiding en bijgevolg afgescheiden zijn van de rechterzijde. Die toestand, waarin we niet één zijn met ons Ware Zelf, is ons niet-Zijn, beter bekend als ons ego. Het ego is dus niet, zoals over het algemeen wordt verondersteld, een manier van doen (gedrag), maar een staat van zijn. Het is de staat waar iedereen die op aarde komt mee begint en voortduurt zolang het Zijn niet is gerealiseerd.

Wat doet zijnsontwikkeling in het kader van dit overzicht?

Zijnsontwikkeling heft voornoemde scheiding op waardoor we vrij/los zijn van ons ego c.q. de in gedachten gevatte wil van onze bewuste en onbewuste gevoelens en één zijn met ons Ware Zelf. Aangezien het ego dualistisch is, is daarmee iedere innerlijke en uiterlijke worsteling en daarmee de energieverspiller en ziekmaker bij uitstek voorbij.

Waaruit bestaat zijnsontwikkeling?

Het ego onderdrukt automatisch gevoelens. Zijnsontwikkeling bestaat derhalve uit het *innerlijk* toelaten van gevoelens (toelaten bevrijdt). Om die reden is zijnsontwikkeling oneindig eenvoudig en het moeilijkste wat er is.

Beklijft het Zijn en zijnsontwikkeling?

Het Zijn is een gerealiseerde staat van zijn waar niets meer voor gedaan hoeft te worden. Zijnsontwikkeling daarentegen is, zoals gezegd, oneindig eenvoudig en het moeilijkste wat er is. Continueren ervan is dus moeilijk. Maar het creëert een onderlinge openheid en betrokkenheid waardoor men elkaar ermee kan helpen. Bovendien is het Zijn dat waar de mens ten diepste naar verlangt.

Zijn er nog andere methoden nodig?

In wezen niet. Sterker nog, andere methoden zijn gebaseerd op het maakbaarheidsidee en daardoor tegengesteld aan zijnsontwikkeling. Als er toch voor gekozen wordt, dan is het belangrijk zijnsontwikkeling toe te passen op de ervaring die via die andere methode opgeroepen wordt.

Leidt zijnsontwikkeling tot zakelijk succes?

Zijnsontwikkeling schept de beste condities voor zakelijk succes, maar garandeert dat niet. Andere methoden garanderen het vaak wel, maar is misleiding. Succes valt je toe voor je zijnsontwikkeling, het is niet afdwingbaar.

Past zijnsontwikkeling in de ontwikkeling van de samenleving?

Geconstateerd kan worden dat alle belangrijke ontwikkelingen in de samenleving duiden op de voltrekking van een kwantumsprong, genaamd de kwantumsprong van ego naar Zijn. Op de website van NLbe is deze sprong te volgen aan de hand van actuele gebeurtenissen.

Positie van zijnsontwikkeling in de markt.

Zijnsontwikkeling is dé methode ter voltooiing van de sprong. Het probleem is echter dat zijnsontwikkeling ontbreekt in de samenleving ook al beweren vele maakbaarheidsmethoden, zoals meditatie, het Zijn of andere benamingen daarvoor dan wel eigenschappen ervan als balans, rust, mededogen, e.d. te realiseren. Het ontbreken van zijnsontwikkeling wordt veroorzaakt door het feit dat het ego nog dominant is waardoor abusievelijk wordt verondersteld dat het Zijn een vorm, een manier van zijn en doen, is en derhalve met maakbaarheidsmethoden te realiseren is. NLbe is opgericht ter introductie van zijnsontwikkeling in de samenleving.

Wat biedt NLbe?

1. Inzicht in het ego en het Zijn
2. Inzicht in het belang van het realiseren van het Zijn voor individu, organisatie en samenleving.
3. Inzicht in de kwantumsprong van ego naar Zijn die zich in de samenleving voltrekt.
4. Inzicht in zijnsontwikkeling.
5. Levering van het werkboek 'Zijn: de ideale organisatie' (afgeleid van het boek 'Zijn: de ideale wereld').
6. Begeleiding bij het toepassen van zijnsontwikkeling.

Is uw organisatie tot zijnsontwikkeling in staat?

Dat hangt af van het niveau van bewustzijn (introspectief vermogen) van uw medewerkers. Dat kan bepaald worden nadat de punten 1 t/m 5 aangeboden zijn. Dan wordt namelijk duidelijk of de medewerkers zijnsontwikkeling willen toepassen. Deze 5 punten kunnen ook ter toetsing van nieuwe medewerkers worden aangewend.

Voor meer informatie verwijst ik u graag naar de website www.nlbe.nl en naar het boek 'Zijn: de ideale wereld' dat via email bij NLbe te bestellen is.

Gelet op het onorthodoxe karakter van zijnsontwikkeling wil ik u graag nader mondeling informeren. Ik hoop dan ook een uitnodiging daartoe van u te mogen ontvangen.

Met vriendelijke groet,